

# Bearbeitung von Bewerberdaten

## 1. Für Bewerber

Datenschutz-Information gemäss EU-Datenschutz-Grundverordnung – Stand August 2020.

## 2. Allgemeines

Wir nehmen den Schutz Ihrer persönlichen Daten sehr ernst. Ihre Privatsphäre ist für uns ein wichtiges Anliegen.

Nachfolgende Bestimmungen dienen Ihrer Information über die Verarbeitung personenbezogener Daten gemäss den Anforderungen der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO).

Insbesondere unter Berücksichtigung der Informationspflichten nach Art. 12 bis 14 DSGVO, sowie zur Aufklärung über die nach der DSGVO bestehenden Betroffenenrechte gemäss den Art. 15 bis 22 und Art. 34 DSGVO.

## 3. Hinweise zur verantwortlichen Stelle

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten sind die jeweiligen Gruppengesellschaften der Belimo mit Sitz in Deutschland:

### **BELIMO Stellantriebe Vertriebs GmbH**

Welfenstrasse 27  
70599 Stuttgart, Deutschland  
Telefon: +49 711 167 830  
E-Mail: info@belimo.de

### **Belimo Automation Deutschland GmbH**

Schücostraße 8  
01900 Großröhrsdorf  
Telefon: +49 359 521 39 000  
E-Mail: infoDE2@belimo.de

Wenn Sie sich auf eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben, verarbeiten und speichern wir Ihre personenbezogenen Daten. Wir nehmen Ihre Privatsphäre sehr ernst und möchten Sie daher an dieser Stelle über den Umgang mit ihren Bewerberdaten informieren.

## 4. Zweck der Datenerhebung

Vor dem Eintritt in unser Unternehmen bzw. während des Bewerbungsprozesses verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten ausschliesslich zum Zweck der Begründung eines Vertragsverhältnisses in gebotenerem Umfang.

## 5. Datenarten die von uns verarbeitet werden

Verarbeitet werden regelmässig folgende **personenbezogene Datenarten**:

- **Bewerberdaten:** Name, Geburtsdatum, Lebenslauf, Staatsangehörigkeit/Arbeitserlaubnis, etc. für das Auswahl-, Einstellungsverfahren, Ein- und Austrittsmanagement.
- **Private Kontaktdaten:** Adresse, Telefonnummer, Email (zum Zwecke der Kontaktaufnahme).
- **Daten im Rahmen des Personalscreenings** z.B. polizeiliches Führungszeugnis, Zuverlässigkeitsprüfung (ZUP).
- **Ggf. Daten die einem Berufsgeheimnis unterliegen** z.B. Daten über gesundheitliche Eignung und etwaige Einschränkungen.
- **Sonstige Daten in der Personalverwaltung:** Schwerbehinderung (sofern relevant), Führerschein-inhaberschaft.

Wir benötigen von Ihnen **keine** Informationen, die nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) nicht verwertbar sind (Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Schwangerschaft, Angaben zu physischer oder psychischer Krankheit, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Identität oder Sexualleben).

Wir bitten darum solche Daten nicht an uns zu übermitteln. Dasselbe gilt für Inhalte, die geeignet sind, Rechte Dritter zu verletzen (z.B. Urheberrechte, Leistungsschutzrechte, od. anderer Immaterialgüterrechte, Presserecht oder allgemeine Rechte Dritter).

## 6. Rechtsgrundlagen der Verarbeitung:

- zur Begründung, der Durchführung und der Beendigung eines Vertragsverhältnisses nach Art. 6 Abs. 1 lit.b), i.V.m. §26 BDSG,
- zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung nach Art. 6 Abs. 1 lit.c),
- im Falle der Verarbeitung zur Wahrung eines berechtigten Interesses nach Art. 6 Abs. 1 lit. f),
- sowie auf Basis einer Einwilligung von Ihnen durch freiwillige Überlassung von Daten, die für den Zweck nicht zwingend erforderlich sind (etwa Hobbys im Lebenslauf. Eine solche ist allerdings grundsätzlich für einen Vertragsabschluss oder die Fortführung eines bestehenden Vertrages nicht erforderlich) nach Art. 6 Abs. 1 lit a).

## 7. Unsere berechtigten Interessen liegen dabei z.B. in:

- der Optimierung der Bewerbungsprozesse,
- die Erzielung von Effizienz-Gewinnen durch Bündelung von Leistungen in einzelnen Konzern-Gesellschaften (insbesondere Personal, IT),
- der Sicherstellung der Compliance mit Sicherheitsvorschriften, Auflagen, Industrie-Standards und vertraglichen Verpflichtungen,
- der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung rechtlicher Ansprüche,
- der Vermeidung einer Schädigung und/oder Haftung des Unternehmens durch entsprechende Massnahmen.